

**รายละเอียดการปรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต
สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

องค์ประกอบที่ ๒ องค์ประกอบในการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

หลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด (เดิม)	หลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด (ใหม่)	หมายเหตุ
<p>ข้าราชการและพนักงานราชการ</p> <p>๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐</p> <p>๒. องค์ประกอบอื่นด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๑๐</p> <p>๓. สมรรถนะ ร้อยละ ๑๕</p> <p>๔. องค์ประกอบอื่นด้านสมรรถนะ ร้อยละ ๕</p>	<p>ข้าราชการและพนักงานราชการ</p> <p>๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (งานประจำ) ร้อยละ ๗๐</p> <p>๒. องค์ประกอบอื่นด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (งานที่ได้รับมอบหมาย) ร้อยละ ๑๐</p> <p>๓. สมรรถนะ (ตาม ก.พ. และกรมสุขภาพจิต กำหนด) ร้อยละ ๑๕</p> <p>๔. องค์ประกอบอื่นด้านสมรรถนะ (การทำประโยชน์ให้กับองค์กรและสังคม ตามที่หน่วยงานกำหนดหรือเห็นชอบ) ร้อยละ ๕</p>	<p>๑. เพิ่มเติมตามมติ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ปัญญา - สติ อาคาร ๔ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต</p> <p>๒. องค์ประกอบอื่นด้านสมรรถนะ (การทำประโยชน์ให้กับองค์กรและสังคม ตามที่หน่วยงานกำหนดหรือเห็นชอบ) ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - จิตอาสา - การร่วมมือร่วมใจ - การมีส่วนร่วมในกิจกรรม - การกระตุ้นการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน - การเป็นแบบอย่างที่ดีให้องค์กร - การช่วยพัฒนาหน่วยงานและสังคม นอกเหนือจากภารกิจหลัก
<p>ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๔๐</p> <p>๒. องค์ประกอบอื่นด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๑๐</p> <p>๓. สมรรถนะ ร้อยละ ๔๐</p> <p>๔. องค์ประกอบอื่นด้านสมรรถนะ ร้อยละ ๑๐</p> <p>โดยให้หน่วยงานสามารถเลือกใช้อองค์ประกอบ ทั้ง ๔ หรือไม่ก็ได้ กรณีไม่เลือกใช้อองค์ประกอบอื่นด้านใดก็ตาม ให้นำคะแนนขององค์ประกอบอื่น (ที่ไม่เลือกใช้) รวมกับคะแนนขององค์ประกอบด้านนั้น <u>กรณีเลือกใช้อองค์ประกอบอื่นด้านใดก็ตาม หน่วยงานจะต้องจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลขององค์ประกอบอื่นที่เลือกใช้ให้ชัดเจน และเสนอขอความเห็นชอบต่อกรมสุขภาพจิต ก่อนประกาศใช้ในหน่วยงาน</u></p> <p>ลูกจ้างประจำ</p> <p>๑. ผลงาน ๗๐ คะแนน</p> <p>๒. คุณลักษณะการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน</p>	<p>ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (งานประจำ) ร้อยละ ๔๐</p> <p>๒. องค์ประกอบอื่นด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (งานที่ได้รับมอบหมาย) ร้อยละ ๑๐</p> <p>๓. สมรรถนะ (ตาม ก.พ. และกรมสุขภาพจิต กำหนด) ร้อยละ ๔๐</p> <p>๔. องค์ประกอบอื่นด้านสมรรถนะ (การทำประโยชน์ให้กับองค์กรและสังคม ตามที่หน่วยงานกำหนดหรือเห็นชอบ) ร้อยละ ๑๐</p> <p>ลูกจ้างประจำ</p> <p>๑. ผลงาน ๗๐ คะแนน</p> <p>๒. คุณลักษณะการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน</p>	